

## Politica del Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza

Per raggiungere gli obiettivi espressi nella strategia aziendale ed in coerenza con gli stessi, la C.I.A.T. S.r.l. ha definito nel presente documento gli obiettivi ed i contenuti della Politica e dell'impegno per la qualità, sicurezza e ambiente

La Direzione ha quindi stabilito lo sviluppo, l'attuazione ed il miglioramento continuo di un Sistema di gestione integrato in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:15 e UNI EN ISO 45001:18, costituito dalla struttura organizzativa, dai processi, dalle risorse e dalla documentazione occorrente per il conseguimento degli obiettivi di eccellenza enunciati nelle politiche e strategie aziendali.

Nella definizione della Politica Integrata sono stati considerati i seguenti principi:

- ✓ Il pieno rispetto dei requisiti cogenti di prodotto-servizio e applicabili in materia di sicurezza e ambiente.
- ✓ La soddisfazione delle aspettative e dei requisiti del Cliente;
- ✓ Consolidamento della presenza dell'azienda sul mercato
- ✓ Il coinvolgimento e lo sviluppo del personale;
- ✓ Le esigenze ed aspettative delle altre parti interessate;
- ✓ La cooperazione, il coinvolgimento ed il contributo dei fornitori;
- ✓ L'adeguatezza delle risorse per la realizzazione degli obiettivi;
- ✓ L'impegno dell'alta direzione per la qualità, la sua comprensione e diffusione a tutti i livelli.

La politica aziendale intende sviluppare i seguenti punti con un continuo impegno della Direzione per:

- ✓ Incentivare e sviluppare un impegno collettivo per la qualità all'interno dell'organizzazione;
- ✓ perseguire il recepimento delle esigenze e dei requisiti del Cliente aumentandone il grado di soddisfazione;
- ✓ sviluppare rapporti di collaborazione e partnership con i Clienti e Fornitori, operando nell'ottica di stabilire relazioni di collaborazione reciprocamente soddisfacenti;
- ✓ coinvolgere il personale attraverso la continua attività di sensibilizzazione nei confronti delle attività di realizzazione di prodotti e servizi ai diversi livelli di responsabilità;
- ✓ perseguire il processo del miglioramento continuo, coinvolgendo ed incentivando tutto il personale dell'organizzazione, analizzando in modo critico, dinamico e misurabile i requisiti e le prestazioni dei vari processi aziendali in relazione ai risultati conseguiti, alle potenzialità ed ai margini di miglioramento;
- ✓ ricercare un'innovazione continua dei prodotti/servizi, nel rispetto dei requisiti e dei livelli qualitativi attesi del Cliente;
- ✓ progettare e realizzare, i luoghi di lavoro e i metodi operativi siano gestiti in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità e rispettino le leggi e i regolamenti;



- ✓ formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di sicurezza;
- ✓ valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire gli infortuni, incidenti e patologie professionali;
- ✓ mantenere attive e aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e del rispetto dell'ambiente e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- ✓ promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi;
- ✓ comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, al fine di assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- ✓ incentivare e coinvolgere i fornitori nell'adozione di adeguati sistemi di gestione e formazione del personale per instaurare con essi reciproci benefici in termini di rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- ✓ divulgare i principi del sistema integrato qualità, sicurezza e ambiente siano noti e perseguiti da tutto il personale. E' compito della direzione trasmettere tale consapevolezza mediante interventi di sensibilizzazione e con l'esposizione nei luoghi di lavoro della dichiarazione della politica;
- ✓ migliorare in modo continuativo nel tempo delle proprie prestazioni ambientali, nonché alla prevenzione dell'inquinamento;
- ✓ migliorare le prestazioni e raggiungere l'eccellenza attraverso la revisione continua dei processi;
- ✓ rispetto della legislazione, delle prescrizioni, della regolamentazione ambientale e di sicurezza cogente e degli altri requisiti sottoscritti.

La Direzione della C.I.A.T. S.r.l., definisce e documenta quanto sopra esposto, in termini di obiettivi misurabili, comprese le modalità per assicurarne la continua idoneità attraverso il riesame del sistema di gestione e per mezzo della documentazione del sistema integrato.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica nei confronti di tutto il personale aziendale, mediante l'affissione in bacheche predisposte e tramite la consegna personale del documento, accompagnata da colloqui esplicativi.

La Direzione è certa della collaborazione e dell'impegno di tutto il personale nel perseguire gli obiettivi sopra citati.

RingraziandoVi fin d'ora, colgo l'occasione per porgere i saluti più cordiali.

Zucche di Volvera , 30/03/21

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**





---

**Mauro Capriolo**



**CIAT S.r.l.** – Sede Legale ed Operativa: Via Adriano Olivetti, 8 – 10040 Zucche di VOLVERA (TO)  
Tel. + 39 011/3495491 – Fax +39 011/3495531 • [www.ciatspa.it](http://www.ciatspa.it) • [ciat@ciatspa.it](mailto:ciat@ciatspa.it) • [info@ciatspa.it](mailto:info@ciatspa.it)  
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. – R.E.A. 132447 della C.C.I.A.A. di Torino – Registro Imprese Torino n. 00458790011  
Partita IVA 00458790011 – Codice SDI: A4707H7- [ciatspa@pec.it](mailto:ciatspa@pec.it)  
Azienda con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001:2015